**Кут Хуми**

**Виталий Сердюк**



**Съезд Философов Синтеза ИВДИВО**

**7 организация**

**Совещание**

**Аватаров Высокой Цельной Метагалактической Нации Человека Профессионала ИВО, ИВАС Саввы Святы**

03 августа 2018 года

ИВДИВО 16306 ВЦР Кавминводы (Пятигорск), Россия

А то меня там будет не слышно. А вот сюда. Сбоку оно не пишет*(переносит диктофон).* Я ж буду так вот *(усаживается на стол перед аудиторией).*

 Всем добрый день! Мы начинаем совещание Аватаров Нации Человека Профессионала. У вас обновление названия недавно прошло. И наши с вами **задачи выработать четыре принципа реализации каждого служащего и каждого Человека Профессионала и четыре стратегические перспективы деятельности Аватаров Нации Человека Профессионала на перспективу, год, девятнадцать и более того**. На одном из совещаний Отец утвердил это на несколько столетий.

Значит, все принципы вырабатываются мозговым штурмом, когда Владыки на нас концентрируются, а мы выговариваем или ищем эти принципы, то есть они не диктуются, а вырабатываются. Предполагаются две практики, и во второй практике мы сдаем полномочия Глав ИВДИВО вам, команде 108ми Аватаров, которые будут развивать Нацию Человека Профессионала на перспективу, минимум 19 лет и более того. То есть концентрация была на ИВДИВО, пока мы 19 лет разрабатывались, а теперь концентрация должна быть на команде ИВДИВО, то есть 108ми Аватаров, чтобы развивать это дело дальше. Это принципиально, указание Отца, поэтому мы собираем эти совещания и передаем все полномочия вам. Ну и потом вы сами будете входить в эти полномочия и искать, что там и как делать. Это по всем сейчас организациям, то же самое по партийцам произошло, ну как бы Иерархия вступает в силу называется. И так как новое, Иерархия новой эпохи – это командная Иерархия, я думаю, тут даже пояснять не надо. Все. Ну, а там все тонкости этого я не знаю. Вам объяснят ваши Аватары. Всё.

Поэтому мы сейчас с вами разрабатываем 4 принципа осуществления. В начале я вам скажу, так как у вас название там недавно поменялось, две тонкости, почему поменяли название. Значит, очень долго фиксировалась Нация Профессионалов, и когда началась перестройка вот этой новой Иерархии, сейчас легче будет объяснить, вдруг выяснилось, что Нация Профессионалов у нас очень абстрактна. Ну, профессионалы – это все и никто, называется. Это и есть Нация Профессионалов, и в Нации есть не только профессионалы, а есть абы что, так выразимся, которые называют себя профессионалом, на самом деле лучше не подпускайте к этой профессии его, вообще нельзя.

И вот постепенно нарастал конфликт, когда есть Нация, не все в ней профессионалы, дети не должны быть профессионалами ну так далее. А это тоже Нация. И там вот это всё крутилось, крутилось, и самый последний пункт, когда Иерархия пристраивалась что **Метагалактика созидает каждого**. Это принцип, жёсткий. И возник вопрос, что **Метагалактика может помогать созидать профессионалов**. Ну, допустим тех же людей, которые будут работать в космосе, на других Планетах. Здесь вопрос в том - адаптация к другим условиям. И как только мы начали фиксировать созидание Метагалактики на каждом в активации профессиональных навыков, возник вопрос, что Нация в целом это не берёт. Нацию может снести.

Это вполне серьезное заявление снести, потому что Советский Союз от этого, мягко говоря, разошёлся по разным углам. То есть он не выдержал, именно, ну как не выдержал? Он сознательно разошёлся, потому что метагалактическая концентрация, в первую очередь, пошла на Советский Союз. Поэтому мы разошлись. Некоторые там, конечно, жалеют. Да, страну можно пожалеть, Советский Союз. А то, что мы должны были разойтись, это в принципе было объективно заложено, и начиная с 60-х годов прошлого столетия нарастало. То есть если проанализировать историю, то это просто нарастало. Метагалактически объективно разрешилось.

Понятно, что повторение этого опыта, не очень хорошего, нехорошо для любой страны, современной. Это не надо. Поэтому при концентрации Метагалактики в профессиональном выражении, мы сразу же перешли на **Человека Профессионала**. Отсюда и **Метагалактическая концентрация адаптивней Творит каждого,** и уже понятней, что **Нация взращивает Человека Профессионала в той или иной тенденции**.

Почему? Потому что, **чтобы появился Профессионал, нужна определенная среда Нации**. Ну, допустим, уровень образованности, уровень кадров, в том числе производственных, уровень технологических возможностей, уровень, там, ментальности или сообразительности Нации, то есть это все возможно.

И такой пример. Берем там какую-нибудь страну или государство небольшое, где нет особо образования, и нам сообщают, там изобрели новую компьютерную программу. И у нас будет улыбка, потому что мы понимаем, что там это невозможно. Ну, разве что, кто-то от них пошел где-то научился, это не они изобрели, а приехал специалист и просто сидя на берегу моря, на компьютере изобрел эту программу. Почему? Нужно производство софта, нужно производство всего, нужен определенный уровень математической грамотности, чтобы вообще написать компьютерную программу.

То есть общество, где не развивалась математика десятилетиями и столетиями, этим обладать, ну, очень корректно выражусь, просто не может. Соответственно, есть страны, которые математически взрастали долго, и они этим занимаются. Или есть страны, которые срочно поднимают это образование, углубляются, идут семимильными шагами, большими этапами, чтобы в это войти, цифровая экономика. Или через лет 10,20,30,40 у них появятся специалисты, чтоб этим заниматься. Сейчас нету. То есть, это все предполагает очень большой такой профессионально - образовательный, экономический труд, чтоб это состоялось. Вот чтоб это сложилось. Ну, вот и так далее.

Пример так, что я ничего не хочу сказать. Просто, просто пример. США и Россия, но и Советский Союз участвуют в космической гонке. У нас двигатели построились, на них летают. В США двигатели выработали ресурс, и они сказали: "Мы быстро их сделаем". Заявили. У них есть все ресурсы, у них есть мозги, у них есть все технологии. Они не смогли сделать. Сейчас закупают российский двигатель, чтобы летать. Сейчас будут ставить на свои ракеты «Атлас» российские двигатели, только потому, что оказывается для разработки двигателя даже с хорошей двигательно-строительной культурой, которая есть в США, чуть ли не передовой в мире, им нужно 10 лет. За 5 лет они не успели. Вот-вот, ну, просто это официальное сообщение было неделю назад. Они отказались, сняли санкции и закупают опять двигатели. А должны были вот уже не закупать.

Вот, вот пример, то есть даже такие очень высокотехнологические державы, закладывают много лет, чтобы сложить целый новый двигатель. Пример. В Советском Союзе двигатели строились. Развал, разруха, Россия пытается построить двигатель для самолёта. 10 лет строилось, вот год назад вышел ПД там 17, 18 не знаю, не помню. Ну в общем, новый двигатель Пермский. Всё. И наконец-таки у нас появился первый самолётный двигатель, после распада Советского Союза, а там же пачками строили, что в России, что на Украине.

 Ну, понятно, продолжить производство есть чем, производство продолжается, но никто не изобретал нового, принципиально нового двигателя. А материалы поменялись, технологии поменялись. И вот 10 лет упирались, если не больше, чтобы построить один двигатель. Построили. Увидели? Поэтому вот **это очень сложный, ёмкий, и очень трудоемкий процесс взращивания Нации с определенной компетенцией, профессиональной компетенцией. Очень ёмкий, трудоёмкий процесс взращивания Человека Профессионала с определенной компетенцией, любой профессиональной.** Я специально вам рассказываю эти примеры, ну, как бы вот в тех, где я там участвую, как то мне нравится продвигать самолёты, ракеты и я эти программы чуть-чуть знаю, потому что в принципе движение в космос должно идти. С моей точки зрения должна быть не идеология, а ещё и технология продвижения. Я поддерживаю, все технологии любых стран, лишь бы двигались.

Но, теперь представьте, что вы Аватары Нации Человека Профессионала, где вся вот эта ёмкость, роста и Наций профессионализмом разных вот областей, и Человека Профессионала, разными областями должна поддерживаться, должна развиваться.

И **ваша задача не только служащих в этом развивать, а ваша задача участвовать в тематиках, которые есть вот по странам, по вашим Нациям**. Тут несколько у нас сидит стран, да. Может быть по миру участвовать, кто там передовой в чём, чтобы продвигать всех Землян в этом, да? И э**манировать разным видам профессионального мастерства**, с учетом даже ваших каких-то специфик, которые вы понимаете, то есть вам близко по профессии. **Общий профессиональный рост Землян**. Вот это прям как **конкуренция Землян с другими Цивилизациями**. Я без шуток.

Вот это я без шуток, потому что на Конклаве Цивилизаций на нас смотрели, насколько мы в чем профессиональны. Конечно же мы синтезом всех пока перекрыли, но по технологиям и отдельным видам, мягко говоря, мы отстаем всерьез и надолго называется. И это надо, что? Развивать. А развивает ИВДИВО.

Поэтому, у нас было создано 7й горизонт – Нация Профессионалов. До конца не сложилось, потому что Наций Профессионалов слишком много, и теперь четко зафиксировано Нацию Человека Профессионала. Это надолго. Это на всю эпоху, когда горизонт Аватаров ИВДИВО будут взращивать профессионализм, профессионалов, мастеров "золотые руки" в чем-то, в любом: от сельского хозяйства, где надо, извините, правильно всё взрастить и тоже это, извините, труд сумасшедший до, не знаю, самых сложных производств, включая новые сложные математические программы. Увидели?

 И всё это вот у вас. Вот все эти тенденции: технологические, кстати гуманитарные, где нужно человека перестроить, чтоб он это воспринимал. Но знаете, вот, статистика говорит, чтоб мы воспринимали вот этот сотовый телефон, головной мозг должен развиваться 10 тысяч лет. А у нас науке 200 лет. Поэтому, статистика с историками сейчас спорят, что по биологии надо, а где? А историки говорят:«Нет, там с палкой-копалкой ходить». Какая палка-копалка? Там должны быть уже серьезные технологические аппараты, типа, не знаю, элементарных аналогов вот этих вот «кирпичей» 90-х годов. Только они должны были быть 10 тысяч лет назад, чтобы сейчас цифровой телефон мы воспринимали. И вот у биологов, математиков статистических и историков, сейчас непонимание друг друга. По биологии - одно, по аналитической статистике - другое с цифровой техникой, а у историков мы с палкой-копалкой ходили, за 200 лет все выдумали. Это невозможно, оказывается. Оказывается, биологически это невозможно. И где-то у нас прячется высокоразвитая технологическая цивилизация, которую мы не видим. Погибшая. То есть это вот. Но историки с этим не согласны, потому что они это выкопать не могут. Но, в смысле, нет технологии, хотя по описаниям есть. Та же Махабхарата - это же описание технологии. Поэтому, вот, это тоже вопрос профессионализма.

Это тоже отстройка профессионалов. И вот всё это фиксируется на вас. Вот **все профессиональные тенденции Планеты стягиваются к вам как Аватарам Человека Профессионала в лучшем смысле слова**.

В итоге нам надо сейчас выработать четыре принципа Человека Профессионала. Для чего? Чтоб любой Служащий, беря эти принципы, разрабатывая их, мог профессионально и служить как Человек Профессионал, да? Так и профессионально применяться в своей работе. То есть **эти принципы должны помогать по работе продвигать любые интересные тенденции**. Ну, на равных.

А потом стратегию, я сейчас говорил больше о стратегии Наций Человека Профессионала, то есть какие стратегические перспективы на 19лет и больше мы закладываем в своей работе, чтоб профессионализм Землян, профессионализм отдельных наций наших стран Синтеза, хотя бы, **нарастал**. Чтобы минимизировался непрофессионализм – дилетантство, хотя дилетантство иногда полезно. Но лучше минимизировалась некомпетентность и повышалась профессиональная компетентность. Тут вопрос сложный. Знаете, так это*(вздыхает)*. Иногда дилетанты создают новую теорию. На фоне окружающих они дилетанты, а потом, Вау! Ну как Циолковский, как физики многие, которые потом вдруг оказались не дилетантами. Ну и так далее. Поэтому дилетанты, может быть, сложно сказать, а вот непрофессионалы, которые суют нос действительно опасно – это опасно. Увидели? Вот такая общая вам... общий вам взгляд.

Поэтому **мы начинаем взращивать Нации Человека Профессионала**, то есть Нации, нацеленные на людей, имеющих высокую профессиональную компетенцию. Это много лет взращивать, но нам надо **Землян перевести на высокую профессиональную компетенцию**. Это конкурентоспособность Цивилизации Землян по отношению к другим Цивилизациям.

Давайте вот отойдём от Наций, но в Нациях то же самое. Поэтому, чем эффективнее мы разработаем активацию Человека Профессионала, в хорошем смысле слова, даже в разнообразии профессий, которыми он может овладеть. Чем универсальнее будет профессионал, а в космосе, когда летят несколько человек, извините, а много взять нельзя, нужен универсальный специалист по нескольким специальностям, ну вот сейчас космонавтов так готовят, да? Тем мы будем эффективнее как цивилизация в космосе. То есть стратегия, которая вам закладывается, очень большая. Поэтому **вы стоите на 7-ом горизонте на Атме, вся Воля всех предыдущих эпох у вас**. Все тенденции этого у вас.

*(Из зала: – Первый принцип – универсальность.)*

А?

*(Из зала: – Первый принцип – универсальность.)*

Да. Вот и давайте. Итак, четыре принципа, которые должны сложиться в Человека Профессионала. Я бы сказал, что универсальность – это стратегия. Если мы сейчас заложим принцип Человека Профессионала – универсальность, скорей всего мы вообще потеряем Профессионала, так вот корректно выражусь. Поэтому с точки зрения второй части нашего занятия универсальность там будет, а с точки зрения Человека Профессионала я предполагаю и предлагаю универсальность не трогать.

Потому что есть один анекдот – ты не успел стать профессионалом, потому что стал универсальным. Непонятно чем. Ты считаешься профессионалом, а не факт. То есть универсальный профессионал – это когда ты множеством профессий качественно владеешь. Это стратегия. И у нас может появиться такая вещь, что я универсал не владея ничем. Вот таких у нас много. Вот таких у нас много, и мы сразу просто подставим свои Нации.

Поэтому, пожалуйста, универсальность отправляем как стратегию, а сейчас разбираем, кто такой в глубине своей Человек Профессионал. Нужны четыре принципа, но такие, чтоб это продвигали. Я вас слушаю. У нас коллективный мозговой штурм.

*(Из зала: – Это человек, у которого, у него высокий уровень образования)*

Согласен, только образование не ваш горизонт, а 12-ый.

*(Из зала: – Компетентные.)*

Компетентные. Ну понятно, на любом горизонте скажи компетентность, все скажут: «Да-да-да, наша». Совершенно согласен. Давайте так: у вас 7-ой горизонт. Вы должны понимать, что есть Аватары других горизонтов. Хлеб у них мы не забираем. Та же компетентность – это 16-ый горизонт. Правильно, Должностная Компетентность. Значит нам надо выработать свой хлеб, чтоб **наш Человек Профессионал пробуждался профессионально**.

*(Из зала: – И развивался ещё)*

Ну давайте, давайте, давайте.

*(Из зала: – У кого есть чёткая идея)*

Согласен, но если я скажу, что я Человек Профессионал, имеющий чёткую идею... Вы понимаете, вот давайте так, вы сейчас слушаете не меня и себя, а вы представляете, что вы в разных профессиях работаете. И принцип, который мы выработаем, в любой из ваших профессий мы сказали и в каждой из профессий взяли себе что-то из этого и сказали: «Да. Вот в наших профессиях это хорошо». А если я в любой профессии вашей сказал: «Нам нужна чёткая идея». «Ну, да иди ты…». Без обид. Она нужна, но это надо как-то так сказать...

*(Из зала: – Целеустремлённость)*

*(Из зала: – внедритель Метагалактических идей, который внедряет в Материю)*

Ну да, внедритель. Профессионал внедритель. Давайте*(смеётся)*. Давайте, давайте пошутим, и *(смеётся)* я не буду ассоциации даже на эту тему говорить, делать. Всё. Давайте не будем вот внедрителями. Нам надо изнутри смотреть. Не извне, что нам Метагалактика внедряет, **а мы должны стать высокопрофессиональны**. Чем? Мы, каждый из нас должен стать высокопрофессионален.

Что Вы видите у любого человека вне зависимости от профессии? Через что каждый человек высокопрофессионален?

*(Из зала: - Чтобы получить какую-то профессию человеку нужно быстро обучиться, получить образование)*

Это болтовня пока. Ты мне скажи, что?

*(Из зала: - Конкретика какая-то. Профессионал - это направление, это человек, который в своём направлении знает всё практически)*

Да.

*(Из зала:* - *То есть это, когда он не размывается «в парках» - он профессионал. Он хороший пахарь. В то же время ему, сказать что, к примеру, напиши книгу, то он скажет ну что-то*...)

Да-да, это сложно.

*(Из зала:* - *Что-то как-то..)*

Да, я, конечно, могу написать, но … Вот, вот правильно. А давайте говорить, обучаемость у нас прошла, иначе - я не профессионал. **Давайте исходить из того - мы профессионалы.**

*(Из зала: - У нас узкая можно сказать специализация)*

Узкая специализация, может быть широкая, но профессиональная. Кто мы? А..

*(Из зала: - Законы этой профессии)*

Они действуют. И? Они действуют в профессии, а я Человек Профессионал. Что мне как Человеку Профессионалу от этих законов в глубине моей профессиональной компетенции? Какой я как Человек Профессионал? Знающий законы? Ну, это…

*(Из зала: - Как это****)***

Имеющий мастерство?

*(Из зала: - Ну, можно на своём сказать)*

Ну, можем сказать, первый принцип - профессиональное мастерство. Ну как бы и то и не то, правда, вот это размыто всё. Нам надо выработать подход, который будет из нас эманировать огнём и взращивать мастерство профессиональное.

*(Из зала: - Какой?)*

У нас сложная задача. У нас очень мало материала на вашем горизонте, поэтому. Я понимаю, что мы сейчас взялись за сложную задачу. Но нам надо начинать с чего-то. Мы так же любой горизонт начинали. Нам надо с чего-то начинать. Вот мы с вами начинаем.

*(Из зала: - Я на своей специфике)*

*(Из зала: - На каждом направлении есть узкий специалист)*

Нет. Давайте отойдём, нам Профессионал нужен.

*(Из зала: - Я по себе скажу, значит)*

Сейчас…

*(Из зала: - Какие проблемы у нас возникли)*

Громче.

*(Из зала: - По работе, и как мы старались их решить. Значит, у нас Профессионалов вообще не хватает и мы, когда анализировали, если человек умный, то у нас оборудование, вся технология идёт автоматически. Когда человек становится Мудрым Профессионалом, то умной становится технология. То есть профессионалы нам сейчас очень нужны, но технологию мы не можем внедрить, потому что у нас нет Профессионалов, то есть нет Мудрых Человеков, людей которые могли.*

*Во что мы влезли, чтоб выйти в космос, а мы продукцию в космос поставляем. Мы сейчас ушли в глубину и эффективность. То есть мы сейчас вошли в нанотехнологию. Мы радиацией сшиваем, значит, изоляцию и накладываем нашивку и отправляем кораблю. То есть мы так...)*

То есть в эффективность ушли.

*(Из зала: - Да. Поэтому чтобы стать профессионалом, нам очень не хватает того, кто может посмотреть внутрь науки. Нанотехнологии - это десять в минус девятой. То есть надо работать)*

О, глубина эффективности.

*(Из зала:- О, я тоже хотел сказать)*

*(Из зала: - Глубина эффективности. Это обязательные элементы, которые я просто ищу)*

Пишем, **первый пункт Человек Профессионал - Глубина Эффективности.**

*(Из зала: - Обязательно)*

Это универсально. Это везде.

*(Из зала:* ***-*** *Дальше, проблемы, которые...)*

Сейчас, сейчас, сейчас, сейчас глубина, пусть запишут, эффективности. У нас скорость... Классно. Во!

*(Из зала: - Дальше, чтобы решить и вывести на другой уровень, нам обязательно нужно поменять, Человек должен стать Мудрым. Поэтому постоянно ищем как бы нам найти. И у нас получается только одно: старое есть НИОКР\*, помните, то есть надо внедрять везде НИОКР, потому что просто в Советском Союзе у нас никто не знает, что такое функциональность наносной анализ. Он вообще умер, его нужно внедрять, иначе мы не будем понимать)*

Я понял, вообще ужас *(смеётся)*, ты меня шокируешь. Не я всё, не, не, не, я всё понимаю, всё что ты говоришь, говори, говори…Я шокирован, что этого нет. Я о другом.

*(Из зала: - Мы теперь создаём свои команды, опять поднимаем ГОСТы, опять берём карту создания потока ценностей у японцев, оказывается, японцы у нас взяли. И получается, чтобы поменять жизнь, в НИОКР идти, нужно обязательно смотреть четыре составляющих. Это вещество, мы в него погружаемся, это технологии и оборудование. Если я четыре вещи не соединю, то я не профессионал, у меня производство не будет работать)*

Как этот НИОКР можно назвать для человека профессионала? Чем он должен владеть? Как это можно назвать вот по-другому, чтобы это было для всех профессий. Потому что НИОКР не для всех профессий прозвучит.

*(Из зала: - Специфику и дальше, следующий вопрос который уже)*

А если пробуждение специфики?

*(Из зала:* - О!)

У вас же Огонь Пробуждения?

*(Из зала: - Да, да)*

Всё, **второй принцип -Пробуждение Специфики**.

*(Из зала: - Дальше, чтобы идти дальше, у нас опять проблемы, все стратегии пишут, но чтобы их внедрить, значит, не хватает ещё возможности, потому что не все видят миссию)*

Угу.

*(Из зала: - Не понимают, что это такое «Миссия для каждого Человека» и сейчас вот план такой, какой есть. То есть, чтобы сейчас всё работало надо внедрить кодекс. Соответственно, на предприятии есть кодекс и я с этим предприятием уже работаю. Но у него есть кодекс и всё. Потому что стратегии, бизнес-планы, .. бддс - это уже все знают)*

А если просто, кодекс миссии.

*(Из зала: - О!)*

Или стратегия миссии. Что правильнее будет? Вот давай. Ты профессионал. Ну, я понимаю, что ты от стратегии отстраняешься. Стратегия миссии. Я ж человек профессионал.

То есть, я не могу говорить, что кодекс для меня любого предприятия, да, я не предприятие, я Человек. То есть, мне важнее стратегию миссии как Человеку Профессионалу или кодекс моей миссии?

Кодекс - это всё-таки больше для предприятия. Значит, для Человека Профессионала больше Стратегия Миссии. Но я должен её понимать.

 **Третий пункт - Стратегия Миссии.**

*(Из зала: - Так, значит, у нас реализация, инструкции. Ещё вопрос, чтобы, значит, все предприятия раньше работали по СУПам. Система управления процессами (СУП)*

Угу. Да,да, да, да.

*(Из зала: - Для того чтобы более-менее войти в рынок, мы, значит, в СУПы перевели, значит, весь процесс. В СУПы и поняли, опять застой. И мы поняли, что прорыв может сделать только та система управления предприятием)*

Да. И опять возвращаемся, да.

*(Из зала: - Поэтому, чтобы СУПы, система управления процесса поменять, надо в каждом предприятии, в каждом Человеке включать именно проекты. Управление Проектами – это, значит, проект начал жить, это видеть во времени, это знать по ресурсам, по риску)*

Отлично. Управление Проектами для Профессионала. А?

*(Из зала: - Это)*

Вообще классно. Да?

*(Из зала: - Конкретно уже)*

Не, конкретно, конкретно, у каждой профессии свой проект. Правильно? А?

*(Из зала: - Конкретный человек будет отвечать за своё направление)*

Человек Профессионал. Управление Проектами. Сам делает проект, сам управляет. Пишем. **Четвёрка. Управление Проектами.**

*(Из зала: - Но профессионал должен жить проектом)*

Ну, понятно.

*(Из зала: -Если он не живёт, не развивает себя, он не развивает продукт. То есть я погружаюсь в продукт, чтоб создать его, там, ну, творческий полёт, конечно ищешь. Только тогда ты сможешь этот проект сделать, только тогда становишься Профессионалом. Начинаешь копаться, копаться, копаться, входить в нанотехнологии и видеть. О-о-о. Что там и там, и всё. И вот как раз то, что с космосом, про радиацию, управление радиацией нас интересует. Пока с ним не разобрался для нас. Но в будущем, чтобы выйти в космос, там есть радиация, нужно конкретно перебороть. Как нам сделать защитный слой. И там разница температур идёт: от плюс двести до минус двести. И мы думаем, как аппараты сделать более лёгкими. И опять, вот глубина, эффективность, то, что мы говорили)*

Э, э, э, я бы сказал тебе это так, это переход на химию другой мерности.

*(Из зала: - Ну.)*

Вам надо искать переход на химию четырёхмерности тогда вы будете… четырёхмерность сейчас обоснована в квантовой механике и если мы найдём переход на химию четырёхмерности, только пространственной четырёхмерности.

*(Из зала: -Световеществе)*

Да, да, вот где-то, где-то на грани, мы поборем радиацию. В принципе, на этой грани мы работаем сейчас.

*(Из зала: -Самое лучшее для нас это огневещество. Он не имеет сопротивления, ничего, но как через ...)*

Как это оформить?

*(Из зала: - Что через Дух перейти?)*

Как это оформить.

*(Из зала: - У нас тоже жирный вопрос как выйти в космос чтобы с огневеществом работать. Потому что Огонь не имеет сопротивления, проводимость мощная, но как? Где его структуризировать, нужен человек, который этим делом, процессом занимался)*

Да. Но это пока не к нам. Это вот уже, мы смотрим стратегия профессий. У нас же второй блок - стратегия. Так. Всё или ещё?

*(Из зала: - И очень большой вопрос, значит, возник по, именно, по образованию. Потому что...)*

Это да.

*(Из зала: - Без этого в профессионалы не вырастешь)*

Тут я могу только согласиться.

*(Из зала: - Поэтому нужно будет именно создавать профессиональные как бы кадры, ПТУ. Как раньше были, как бы, в основу чтобы брать. Тут у нас тоже очень большой пробел. Мы сами у себя на предприятии создаём кадры, их обучаем. Собираем всё, что есть, творческое, не творческое)*

Давайте так, отчеркнём эти четыре пункта. И ещё четыре пункта будет следующее - стратегия. В практике, давай так, в стратегию напишем, профессиональное образование. Или Образование Профессионала, лучше даже.

*(Из зала: - Лучше, да)*

Лучше Образование Профессионала. Это стратегия, ваша стратегия над чем вы будете работать. **Образование профессионала**. Из всех.

*(Из зала: - Вот. И ещё один вопросик, что никто не может мыслить экономикой)*

Никто не может, что?

*(Из зала: -Мыслить экономикой. Надо мыслить уже экономикой)*

Это да.

*(Из зала: -Экосредой. Вот. Плюс я посмотрел по нашим Министерствам и Ведомствам. То есть они решают только текущие вопросы, они просто не успевают смотреть на это. То есть, вот тут как выйти из этого и привлечь руководство. То есть надо, либо самим идти)*

Самим идти. Знаешь такое, только самим идти.

*(Из зала: - Только самим идти)*

Только самим идти, никаких вариантов привлечь, их поменять невозможно. Самим идти и самим возглавлять эти процессы. Всё.

*(Из зала: - Понятно. Вот с Министерством Образования и Министерством Строительства вот у нас есть планы как профессионалы)*

*(Из зала: – У нас есть планы на год, и мы профессионалы)*

*(Из зала: – У нас у каждого Советский опыт был, на каждом крупном предприятии, на каждом заводе есть своё предприятие, где выращивают своих специалистов)*

Ну ПТУ, да. ПТУ.

*(Из зала: – Вот именно на уровне ПТУ и там уже приходили мало-мальски уже какие-то специалисты, то есть они уже не боялись подходить к станкам, то есть уже был опыт)*

Ну, понятно, потом это разрушилось. Вот сейчас это пытаются восстановить, да.

*(Из зала: – Выходили из этого класса инженеры, либо уже там доступ как бы разрешен. Раньше так и было, а сейчас это..)*

Итак, давайте пока завершим первый этап объяснений, мы уже уходим в стратегию.

**Первые 4 пункта**, давайте читайте. Сейчас.

**1. Глубина Эффективности**

**2. Пробуждение Специфики**

**3. Стратегия Миссии**

**4. Управление Проектами**

Это Человек Профессионал.

Когда мы слушали мы были в идеях, а сейчас потерялись чуть, слова… То есть мы должны дотянуться до этих слов, правда? Чувствуете, как мы просели? Потому что нам не хватает…, вот когда мы слушаем Человека, который погружён в это – мы согласны с этими словами. А когда мы выгрузились из этой, просто читаем тексты – просто слова.

*(Из зала: – Но умные!(смеётся))*

Ну, умные, ха-ха. Во!

*(Из зала: – Надо их материализовывать)*

Вот и хорошо. Мы сейчас идём к Аватарам, стяжаем эти четыре умных слова. Четыре умные фразы. Я серьезно. **Как эффекты базы Человека Профессионала.** А потом начинаем разрабатывать с этих слов, с этих позиций: **«Кто такой Человек Профессионал в разных областях».** Вот вы видите, как специалисты работают в своей области, и мы будем применять эти же странные слова для всех Служащих, чтобы они стали профессиональны в Служении. Будем считать, что на них вы будете отрабатывать эту технологию, на Служащих. А потом тоже самое, чтобы они стали профессиональны в своей работе.

Для молодых это будет вообще интересно. То есть если они научатся профессионализму здесь и потом на работе будут что-то такое достигать, вот умея вот так общаться и думать. Мы так и поднимем, да? И будем активировать профессионализм.

Двигаемся. Первая практика. А потом вернёмся к стратегии. Спасибо. Очень классные мысли. Нам самим придётся подтягиваться до этого уровня. Мы сами будем, вот и думайте, вы тоже как профессионалы, работающие в разной профессиональной среде до этого уровня должны подтянуться. Всё во всём.

***Практика 1. Новая Стратегия развития Человека Профессионала и Наций Планеты Земля Человеков Профессионалов явлением четырёх базовых Основ***

*Мы возжигаемся всем Синтезом каждого из нас.*

*Синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь.*

*Переходим в Зал 16320ти Высоко-Цельно-Реально явленно.*

*Развёртываемся Аватарами Нации Человека Профессионала.*

*Синтезируемся с Хум Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь стяжаем четыре Синтез Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, прося преобразить каждого из нас и синтез нас и развернуть новую Стратегию развития Человека Профессионала и Наций Планеты Земля Человеков Профессионалов явлением четырёх базовых Основ. (Ксения, повтори пожалуйста вслух чтоб то как…, стоп, по одной)*

*(Из зала: - Глубина Эффективности)*

***Глубина Эффективности****. Концентрируем от Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь Глубину Эффективности Человека Профессионала. И возжигаясь Синтез Синтезом Изначально Вышестоящего Отца преображаемся им.*

*(Из зала: - Пробуждение Специфики)*

***Пробуждение Специфики****. Концентрируем Пробуждение Специфики, профессиональной специфики, которая необходима Человеку Профессионалу, разной. Можете свою вспоминать. Пробуждение Специфики профессиональной. И, проникаясь этой Пробуждённостью, то есть всю Пробуждённость Планеты предыдущих эпох мы переходим, переводим в Специфику Человека Профессионала. Я без шуток. И возжигаясь Синтез Синтезом Изначально Вышестоящего Отца преображаемся этим.*

*(Из зала: - Стратегию Миссии)*

*Стяжаем, тут стяжать придётся, у Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь* ***Стратегию Миссии*** *Человека Профессионала как разработку нового подхода к профессионализму и глубине исполнения профессионализма собою и каждым Человеком Профессионалом в Нации. И, возжигаясь Синтез Синтезом Изначально Вышестоящего Отца, преображаемся им.*

*(Из зала: - Управление Проектами)*

*Тоже стяжаем. И синтезируясь с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь стяжаем* ***Управление Проектами*** *Человека Профессионала, проникаемся Управлением Проектов. Ну, допустим, как у Служащего, у нас тоже Проект Человека Профессионала, это тоже Проект. По вашей работе личной, если есть. То есть Проект должен ещё быть. Не вообще абстрактно. И вот, проникаясь Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, возжигаемся Синтез Синтезом Изначально Вышестоящего Отца и преображаемся этим.*

*И просим Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь по этим четырём направлениям и четырём принципам и более того сложить ночную подготовку каждого из нас. И явить разработку 7-го горизонта организационного явления ИВДИВО Нации Человека Профессионала, разработав данное явление с соответствующими возможностями применения, разработки и развития ИВДИВО в целом и каждым из нас и всеми Служащими в частности. Мы не имеем право говорить за всех, за Служащих имеем право. И постепенно внедрить систему* ***Ивдивного Профессионального роста Человека Профессионала****. Когда мы взращиваем Человека Профессионала, а специализируется он в собственной области. Есть такое. То есть, если Человек Профессионал как таковой, но потом он в своей области ещё специализируется.*

*И, синтезируясь с Хум Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь, стяжаем Синтез Синтеза Изначально Вышестоящего Отца и возжигаясь, преображаемся им.*

*И, синтезируясь с Изначально Вышестоящим Отцом, мы переходим в зал Изначально Вышестоящего Отца 16385ти Высоко-Цельно-Реально явленно.*

*Развёртываемся пред Изначально Вышестоящим Отцом Аватаром Нации Человека Профессионала. И, синтезируясь с Хум Изначально Вышестоящего Отца, стяжаем Синтез Изначально Вышестоящего Отца, прося заложить четыре базовые основы явления Нации Человека Профессионала ИВДИВО и Ивдивно, и начать процесс Ивдивной организации для этой деятельности и осуществления как каждой Нации Планеты Земля так и каждым Землянином профессионально.*

*И, синтезируясь с Хум Изначально Вышестоящего Отца, стяжаем Синтез Изначально Вышестоящего Отца и возжигаясь, преображаемся им.*

*И мы благодарим Изначально Вышестоящего Отца, благодарим Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь. Возвращаемся в физическое явление каждым из нас в данный зал физически собою и эманируем всё стяжённое и возожжённое в ИВДИВО и ИВДИВО каждого из нас.*

*И выходим из практики. Аминь.*

Вам ответ из зала Отца: «Анализируя две молекулы на уровне двумерности, построили новый материал – графен. Это двумерные молекулярные соединения». Посмотрите материал, я не специалист, я просто читал статью. Мне сейчас Отец сказал, что если на уровне молекул вы свяжите четырёхмерность, так же как двумерно связали графен, вы найдёте материал, который решит вашу проблему по радиации. То есть, ну, на это, на уровне вот молекулярных связей. Надо посмотреть математику создания графена, это российское ноу-хау, сейчас оно по миру распространяется. Вот там двумерно связали молекулу, именно двумерно, и получили графен. То есть графен лучше стали, понятно, вот материал композиционный, который лучше стали эффективнее действует, чем всё. Если мы четырехмерно свяжем на уровне молекул что-то там, вот по этой математике там и специфике, у вас появится материал лучше графена, но помогающий, ну, он гибче будет, и помогающий избежать радиационного фона. Он с…

*(Из зала: - А какой, альфа- или бета- сшивает? В корне…)*

Я не с.., я не специалист. Я тебе вот сказал ответ. Ты мне задал вопрос, я в зале сконцентрировался, что можно подсказать, куда нос сунуть. Может быть, это я помню эти материалы, но я знаю, что вот о двумерности, из двумерных материалов разработали графен, это вот такое. Вот если мы там найдём четырёхмерные связку молекул, мы научимся избегать радиации. Это тебе ответ вот из информационности, которая есть в Иерархии. Так вот на первый шаг. Попробуй покопаться со специалистами в этом направлении. Специалисты по графену в России есть, но вот именно они двумерные молекулы строят, а нам надо четырёхмерные. Вот именно четырёхмерность решает проблему радиации для нас на ближайшее время. Может через это, как раз, и накопаете что-то интересное. Это мы так *(вздыхет).* Хорошие предложения прозвучали. Алаверды.

Значит, всем остальным такое предложение. Вот **эти слова настолько для нас не насыщены, что мы в них теряемся**. Ну, естественно, такие слова тоже звучали на других Совещаниях, то есть, группа предлагала там, допустим в МЦ это «диалектика Синтеза», тоже спокойно, МЦ. Поэтому ничего такого нового. **Мы фиксируем принципы**, Владыка вас готовил на ночной подготовке, штурм, чтобы выработались, выговорились, четыре принципа важные Владыке, **которые потом мы разрабатываем для реализации**.

Смысл вашей разработки. Я понимаю, что мы видим Человека Профессионала, как специалиста в одной области, где взращивается, как в ПТУ, именно в этой области. А теперь представьте, кто такой должен быть сам по себе Человек Профессионал без специфик профессии. Ну, грубо говоря, дисциплинированный, ответственный, там условно, то есть, есть некий набор качеств и свойств.

*(Из зала: - Управление проектами)*

Управление проектами, четвёртый вариант. Я.. я, я, я по сразу че.., то есть, есть набор качеств, свойств, компетенций, которыми должен обладать любой человек, чтобы быть профессионалом в разных областях. Он может специализироваться в гуманитарной области, в технической, в научной, в чём-то, но чтобы быть вот **самоорганизованным профессионалом, у него должны быть компетенции**. Ну, самое простое, легче всего, дисциплина ответственности. Без этих двух там в любой профессии ты… И так далее. Миссия может быть.

И вот **эти четыре пункта**, что мы сделали, **надо между собою мозговым штурмом разобрать, расширить, описать, сложить**, **чтоб у нас в ИВДИВО начать разрабатывать и со Служащими и самим по себе подготовку Человека Профессионала, чтоб ИВДИВО на этом Человеке Профессионале фиксировался, а потом он шёл на свою роботу сложную**, даже вот как вот сейчас мы чуть слышали и пообщались, **и туда нёс концентрацию ИВДИВО собою и условиями ИВДИВО мог решать свои проблемы производственные, гуманитарные, технические, любые, научные даже**. Понимаете?

То есть **смысл в чём, если мы здесь готовим Человека Профессионала, на него фиксируются ИВДИВО, потом он передвигается на свою работу, а он Профессионал от ИВДИВО сложился, и он за собой тянет ИВДИВО**. Есть другая проблема, я многим профессионалам предлагаю, возьми условия ИВДИВО, он выходит к Папе просит, а применить в своём производстве не может. Проблема в этом. Попросить одно, а быть в этих условиях, чтобы держать процесс, любой, он не может. Тоже Человек Профессионал. Понимаете, да, о чём я.

В итоге, мы пошли от обратного, мы не рекомендуем сейчас «сходи, попроси», а мы сейчас вот хотим разработать Человека Профессионала, который может, в том числе, попросить условия.

Грубо говоря, нехватка материала. Может выйти к Посвящённому, попросить научную разработку материала, чтобы там и здесь разрабатывали. Могу подвести человека, который там этим владеет, это чтобы оттуда шла концентрация информации, мы легче здесь сложились.

Почему? А вдруг какая-то Цивилизация в Метагалактике уже это прошла. Да, мы изобретаем велосипед, но у нас же есть информополе Метагалактики. И даже если мы не так будем соображать как та Цивилизация, просто концентрация этой проблемы на нас, создаст нам путь более быстрого решения этих вопросов.

И вот этими задачами вы должны заняться.

Увидели, это я уже о стратегии. Я тебя познакомлю, ну в принципе, ты наверно знаешь. Есть Алексей у нас из ИВМАН, мы с ним работали с Профессионалом, с Посвящённой, и там есть у нас научные группы в Иерархии. Можно выйти, он тоже техник, я вот в этом сложно, а он техник, технолог хороший.

*(Из зала: – Бабенко)*

Да, Бабенко. Можно выйти к Посвящённому и попросить, чтобы по вашей проблеме там создали группу, потому что преодоление радиации нам самим интересно. Корабли надо строить. И чтобы вот эта научная группа помогала твоим, тебе, ну и твоим профессионалам разрабатывать подходы, чтобы вы решили эту проблему. Там есть кому поручить и это будет очень интересно, если вот получится. Понятно, да.

Я специально про вас рассказываю, то есть, мы в ИВМАН в науке это начали делать. Мы выходим туда, там научная группа, здесь научная группа, и мы пытаемся и там и там, ну миракль совмещать, то, что мы здесь не умеем они там умеют.

*(Из зала: – Нам надо же технологии и науки связать вместе)*

Я об этом же. Не, не, не, а наука…

*Из зала: – Профессионалы)*

Не, не. А наука это…

*(Из зала: – Это вещество)*

Это как раз, не, не. А наука это как раз Посвящённый. Я по-другому мыслю, я ИВДИВО. Наука это Посвящённая, Посвящённая, Посвящённый даёт Права Созидания. Понимаешь. Чтобы управлять веществом у тебя ещё Права должны быть.

*(Из зала: – Да)*

И Права не только Посвящений для тебя, а Права управления веществом. А Права Созидания это Посвящённый. Понимаешь. И если мы Посвящённого просим сложить группу для реализации этого проекта, она там аккумулирует концентрацию Прав Созидания, чтобы группа решила проблему.

*(Из зала: – Ну, мы же ещё берём вещество его и ..)*

Согласен, согласен, согласен.

*(Из зала: – Нам же сливание с ним)*

Во, а потом ты переходишь к кому?

*(Из зала: – Потом к технологиям, потом к оборудованию)*

Не, не, а потом ты от Посвящённого к кому переходишь?

*(Из зала: – А, к профессионалам)*

Профессионалы. Это кто?

*(Из зала: – Савва)*

Нет. Савва это Аватары, я имею ввиду по Ипостасности.

**Человек Высокой Цельной Реальности Метагалактики**. Понимаешь, да. Ты пока мыслишь, ты хорошо мыслишь профессионально, но совсем дезориентирован здесь. Смысл в чём? Смысл в чём, смысл в чём? На любую деятельность есть Ипостась, которая владеет навыками и спецификами, чтобы мы разработались.

Если Посвящённый даёт Права Созидания *–* это десять. То десятка, Наука *–* управляет семёркой. Вами. Человек Профессионал. Переходим к Человеку Высокой Цельной Реальности и просим сложить профессиональный навык, вплоть до НЕОКРа. Только НЕОКРа технологического. Или профессиональную концентрацию для Человека Профессионала, чтобы решить эту проблему по веществу. И пошёл перечислять по всем направлениям.

И вот уже берёт Человек Высокой Цельной Реальности Метагалактики. Почему? У него разные наборы реальностей, разные наборы проектов реализации в одной Метагалактической среде и складывает. Ты говоришь по веществу, один вариант, по этому *–* другой вариант, по профессионалам *–* третий, по мозгам четвёртый. И вот Человек Высокой Цельной Реальности как раз занимается объединением разных проектировок, чтобы решить проблему.

*(Из зала: – Я понял. У него складывается)*

Поэтому, да, да и разные уровни, и разные горизонты. То есть, здесь разнообразие и верх и вширь, потому что не только уровни помогают, горизонтов не хватает. Ты понял.

*(Из зала: – Да)*

И вот тогда мы идём к Человеку ВЦРМ, Права есть, начинаем раздвигать уровни и горизонты и решать конкретную проблему.

То есть, вы должны увидеть, что Ипостаси и Аватары не только вообще управляют, они ещё и занимаются решением конкретных проблем. И когда к ним обращаешься с конкретной проблемой *(хлопает рука об руку*), они радуются. Потому что у них есть масса возможностей это сделать, а мы му-му гоняем.

Соответственно, вы должны обучать профессионалов, вот как я сейчас поговорил. Не бояться выходить и думать, так, Посвящённый даёт Права, Служащий даёт Начала Творения, новый материал нужен, четырёхмерность *–* Начала Творения нужны.

Так, Человек ВЦРМ должен складывать разную проектировку Иерархическую горизонтальную, уровневую. В синтез решения этой задачи мы можем обозначать все направления и задачи. И у него это всё складывается.

И вот **мы должны подготовить не просто Человека Профессионала дисциплинированного, ответственного, а который умеет общаться с Иерархией вот на таком языке. И не боится этого**.

То есть, нам надо сломать старый пятирасовый сленг, где а, а а.. Иерархия. Нет, где мы **вместе с Иерархией решаем профессиональные проблемы**.

У Посвящённого Человека ВЦРМ решили, перешли к Юлию Сиане, наука, просим создать научную команду по разработке нового материала антирадиационного, условно. Переходим к Савве Святе, Профессионал, просим сложить людей профессионалов, Человеков Профессионалов, которые решают такой то объём проблем. И ты можешь тоже это сделать. В первую очередь, потому что ты это понимаешь.

Я могу по-другому так же сделать. Там я что-то понимаю в науке, я прошу у Юлия Сианы вот так научно разработать. Я выхожу к Савве Святе, а мне, пожалуйста, профессионалов такого то этого.

Чтобы было понятно, я лет пять шесть концентрированно, даже нет, восемь наверно, на космос, на самолётостроение фиксирую именно эти условия. Я езжу по МАКС, там ещё куда-нибудь захожу, разные там сайты смотрю, потом выхожу и прошу «нам, пожалуйста, вот на Россию вот…».

*(Из зала: – Я же здесь.. себя возбуждает, потом вещество, потом..)*

Да*, я* же об этом же, ты на себя делаешь, а потом это пойдёт цепочкой. То есть кто-то должен начать. Я об этом же. Всё, я начал, пнул, а теперь по всем странам кто может в космосе или восстановиться или развиваться. То есть, ну, кто-то должен начать. Мне главное увидеть, кто может начать. Я же говорю, поезжу по МАКсам, смотрю, кто может начать. Ага, фью, результат есть.

*(Из зала: – нести во вне право управления)*

Да, да, да, да вот, вы увидели, да.

Так, чтобы вы поверили. Был такой проект "Каспийский монстр", самолётостроение, это самолёт летящий над водой. Бешеная скорость, но над водой. Не взлетает, а вот над водой.

*(Из зала: – Я знаю этот продукт…*

Во, во, во, вот это похоронили в Советском Союзе, денег не было.

Я вдруг прочитал старые советские статьи, мне понравилось. Да, да, да, мне понравилось, думаю, ну, сейчас же новые технологии, у нас-то а..а..а, и мы начали давить много лет, сейчас этот проект восстанавливается. Вот, ты понял, сейчас проект восстанавливается. Причём мы там загнали столько мысли сверху, потому что это вообще уникальные технологии, лучше всяких кораблей, передвигаться, там скорость бешеная над водой. Наши корабли там 60 километров в час, а он 400 летит. Над водой.

*(Из зала: – Это гидромашина, которая*…)

Это гидросамолёт практически, бешеный, при этом он спокойно ещё на воду садится. Представьте, если мы будем не летать на самолётах, а 400 километров в час по рекам, по озёрам передвигаться.

 *(Из зала: – у нас просто, у нас проблема с обучением)*

 Там проблема только в топливе было и в двигателях. Ну и в материалах, в то время. Сейчас вот это можно решить. И мы просто давили это, а там комплекс проблем, материалы, двигатели, то, сё, и вот просто сверху Иерархия начала давить весь этот проект на всех, кто может, всех кто должен, по всем направлениям, мы не видим это. Главное что нужен этот проект. Всё, сейчас его восстанавливают. Сейчас его делают, вот вышли специалисты, сейчас уже делают его. То есть, пять, шесть, восемь лет давишь, напоминаю там, всё равно продавливается,

*(Из зала: - Продавливается?)*

Понимаете, всё равно продавливается. Даже разваленное производство восстанавливается, в России это производство было, ну сам знаешь, фактически развалено.

 *(Из зала: – Если на Каспии, то он автоматически будет международный проект, там пять шесть государств сейчас)*

Не, не, не. Это проект Каспия, вот не надо его делать международным, пусть будет Российским.

 *(Из зала: – Нет, пусть будет Российский)*

Просто это такая опасная штука что.

 *(Из зала: – На априоре он будет уже …)*

На априоре да, на априоре да, если он будет передвигаться, если он людей по Каспию будет возить вообще будет шикарно.

 *(Из зала: – Конечно, а там есть)*

А там и Черноморский флот спокойно подтянется, потому что вот эти маленькие моря внутренние, во будет.

То есть, это очень перспективная разработка, её закинули, а она эффективная для вот, для нормальных людей эффективная. Вот мы сейчас её подтягиваем. И для гражданских, естественно, военные нос сунули, да пожалуйста. Они деньги имеют, быстрее граждане будут ездить на этом. И всё, вот оно. Я просто показываю, что это результативно.

Вот оно! Я просто показываю, что это результативно, что мы это делаем в ИВДИВО. Но мы, не Профессионалы. Ну что я там, я, я не специалист в этом. Мне понравился проект. Вот вы, то же самое, как Ч**еловеки Профессионалы по своим областям, где вам чё нравится, вышли и начинаете просить, чтобы этот проект сложился и развился**.

**Посвящённый, Человек ВЦРМ, Юлий Сиана – научная разработка, Савва Свята – применение, рост Профессионалов, чтобы это сложилось**. Я подчёркиваю: «По всем странам!» У нас талантливы с вами страны. Их надо подтягивать на этот уровень. Я не знаю всех проектов. Вы должны у себя искать. Вы своим Служащим должны говорить! И Служащие тоже должны это делать, потому что Служащих много – проектов больше. И Иерархия с удовольствием будет работать. Там бездельники сидят иногда. Не потому что они не хотят, мы не просим!

*(Из зала: - Ну да, не все из нас..)*

Да, да.

*(Из зала: - Думал как раз..)*

Да! И все включаются. Нет просящего! А есть **Закон - просящему даётся**. Ведь никогда не говорится, что даётся. И что просить! **И мы не имеем из пятой расы эффекта профессиональных прошений**. Только - личные. Только - за себя. Но **можно за себя, Профессионала просить. А ведь можно ещё и** **за развитие каких-то проектов просить, Управление Проектами.** Увидели?

*(Из зала: - Надо уже в организациях восстанавливать..)*

Да, И вы должны участвовать в своих Подразделениях вот такой, вот таким типом развития, вот таким типом организации.

*(Из зала: - Это нужно обязательно начинать, иначе у нас Нация может не сложиться)*

Ну да.

*(Из зала: - Старое, это уже второй шаг)*

Ладно. Давайте так, давайте так, мы тут долго не особо можем. Вопрос в чём? Какие четыре стратегии, исходя из этого, это я вас сейчас на это наталкивал, мы закладываем на развитие Человека Профессионала?

 *(Из зала: - Творение Ивдивного стиля Управления. Творение Ивдивного стиля Управления)*

 Я не соглашусь с самой формулировкой, потому что мы залезаем в компетенцию Аватаров Синтеза, которые занимаются Ивдивным Управлением, и у них это Творение намного выше, чем у нас.

*(Из зала: - Командного стиля! Командного стиля Управления)*

Творение Ивдивного Управления, всё таки Аватар Синтеза,

*(Из зала: - Командного стиля Управления)*

Давайте, вот, давайте так. Это опять же, Командный стиль Управления это Нация Профессионалов. Это обо всех и ни о чём. Мне нужна стратегия Человека Профессионала, которая может быть и национальная – всей Нации, но и конкретно каждому человеку применима. Если мы поставим Командное Управление, то я как в команде управляюсь, а без команды деградирую. А я не согласен, Метагалактика творит каждого.

*(Из зала: - Иерархическая команда, то о чём говорили)*

 Ещё раз, ещё раз.

*(Из зала: - Можно я. У нас, у нас какая задача? Чисто земная. У нас всё таки, мы хотим, ту информацию, которую сейчас имеем, мы всё таки никак не можем понять, как нам её привести вот в воплощение хотя бы на 10 воплощений вперёд. То есть, у нас сейчас стратегия, мы сейчас думаем, как нам на 10 воплощений, минимум хотя бы, да, получается 100 на 10 - на 10000 лет, как нам эту информацию всё таки закапсулировать и как-то передать)*

 Как развивать и передавать.

*(Из зала: - Как её развивать, чтобы она через, всё таки, на 10000 лет сохранилась. Потому что задумки очень интересные и у нас стратегическая проблема, как нашу информацию сейчас.. И плюс ещё задачу пару раз нужно решить как её доработать. Вопрос и мне и команде, которая почувствовала)*

Ну это, это, это, это уже, уже такая.. это такая стратегическая разработка, это тоже интересно, но, но, но вот здесь Стратегическое управление. У нас было Управление Проектами. Вы говорите управлять, а Стратегическое Управление - разные стратегии. Это одна из стратегий.

*(Из зала: - На 16000 лет вперед надо посмотреть)*

Не, не. Стратегическое Управление ИВДИВО – это Стратегическое Управление. Потому что, Слово Творения это огонь Творения. А, если мы говорим о Стратегическом Управлении - это когда мы строим Стратегии, управляющие в разы. И Человек Профессионал, который видит стратегию и Стратегическое Управление, понятно, да, решит задачу быстрее, чем узкий специалист в одном этом. Хотя и узкие специалисты нужны. Как вам такая стратегия - Стратегического Управления у Человека Профессионала? К Ивдивному Управлению подойдёт? Только мы не будем говорить Ивдивное, а будем разрабатывать эффект соз.... Эта и широта мышления, и масштаб возможности, понимаете, то есть, мы иногда не можем решить проблему, потому что, нам не хватает масштабного взгляда. Ладно.

 **1 шаг.** Стратегическое Управление.

*(Из зала: - У нас надо первое - Образование поменять на Профессионала)*

 А, ну да. **Образование Профессионалов.**

 **2. Стратегическое Управление. ...** Сейчас, сейчас, сейчас, мысль была, убежала.

*(Из зала: - Надо что то о профессионалах)*

Надо, о Профессионалах, надо что то о Профессионалах… Давайте, давайте предлагайте! *(пауза)* Мы не должны суживаться до отдельной профессии, понимаете. Это уже микрогруппы внутри ваших команд. Кто-то будет группой экономистов, кто-то будет группой технологов.

*(Из зала: - Да)*

Поэтому вот Образование Профессионалов это универсально. Стратегическое Управление – это универсально! Даже профессионально. Да!

*(Из зала: - Инновация)*

 Инновация – это новое. И что?

*(Из зала: - Мы себе ставим задачу стратегически, в принципе, из Человека сделать Мудрого, перевести в более до Духовного. А уже более, из технологии и оборудования довести)*

А если поставить такое слово, то что ты сейчас говоришь – **Тактическая Организация**. Тактика и разные Организации этой тактики.

*(Из зала: - Представляете, что вы можете ходить по планетам?)*

 Да, да, тонким миром.

*(Из зала: - Профессионал)*

Тонкое тело – Профессионал. Тактическая Организация. Стратегическое Управление и Тактическая Организация. Очень часто профессионалам не хватает тактики в расширении, где чё сделать, как сварьировать разные эти… Или стратегии не хватает, как управлять на перспективу. То есть, если мы будем вкладывать **Стратегическое Управление и Тактические Организации** – просто разные принципы этого разрабатывать стратегически. Профессионалы этого будут этим овладевать, а потом применять это их в своих… Я думаю это будет классно! Согласны?

 Тактика – это вот оперативка. Вот. Операционность.

*(Из зала: - С этикой что то связано)*

Стратегическое Управление. Этика – это стратегия деятельности, так скажем. Этика, то есть, по каким нормативам ты строишь стратегию деятельности. И всё. И плюс у нас есть ещё есть хорошая штука – Образование Профессионала, в том числе этика, эстетикой. Ну, мягко говоря, в разных профессиях своя этика, эстетика, потому что, там есть свои специфики. Они близки, но разные. Поэтому, вот это Образование Профессионала, можно в подпункт поставить – этика. Совершенно, согласен. Но это подпункт. Это не, понимаете, мы сейчас должны увидеть стратегические вещи, которые мы складываем, чтобы Профессионал родился.

*(Из зала: - Технологичность действия)*

А?

*(Из зала: - Технологичность действия)*

Ну, это же оперативка. Это **третий пункт. Тактическая Организация** – там технологии все. Потому что, иногда для тактической организации у нас просто не хватает технологии. Или ты их не сложил. Вопрос в новых технологий. Правильно? Но, мы не должны уходить ни в технику, ни в гуманитарность. У нас же профессионалы разные. Золотая середина должна быть. Поэтому - тактическая организация.

*(Из зала: - Но вечность горизонта на данный момент мы можем себе поменять?)*

А?

*(Из зала: - Вечность горизонта можем себе поменять?)*

Можем. Управление временем. Стратегическое Управление временем. Добавь и всё! Горизонт Вечности. Стратегическое Управление. Добавляем - Временем. Вечность Пространством, Скоростью. Два слова и ты просто ставишь третье, которое тебе надо, и ты пошёл. Тактическая Организация Временем и ты уже углубляешься. Это уже не Вечность, это конкретно сейчас. И ты строишь своё время, чтобы успеть.

*(Из зала: - Тогда я хочу такие же миры ещё Творить!)*

Нет, я, понимаешь..

*(Из зала: - Теоретически..)*

Теоретически мы можем миры Творить. Но мы сейчас занимаемся узким концентратом. Чтобы, давай так, чтобы Творить миры ты должен быть Творцом или Профессионалом. Правильно?

*(Из зала: - Надо начать)*

Ну вот мы сейчас и занимаемся Профессионалом. А потом какую задачу поставишь - твой вопрос. Понимаешь?

 *(Из зала: - Профессионалы на практике всё производят)*

Я сорг.. Не, давай так, не, не , не, секунду.

*(Из зала: - Профессионалы... )*

Ещё раз, давай так.

*(Из зала: - ..применять должны)*

 У тебя своя практика, а у меня своя практика. Если мы разные, у нас одинаковые должны быть профессиональные принципы. Но практика, разная. Если ты уведёшь нас в практику, то ты уведёшь или в мою, или в твою практику. Это узко. Мы сейчас строим общие профессиональные принципы,

*(Из зала: - А из них сделаем импровизацию)*

А из них сделаем собственную практику. Не импровизацию, собственную практику.

*(Из зала: - Я хочу импровизацию)*

Пожалуйста.

*(Из зала: - Если есть свои какие-то наработанные, обговорены вещи как стать профессионалом)*

 Стоп. Давайте так. Стратегия – **Виртуозный Профессионализм**. У нас есть в спецификах Человека, Ксения знает, виртуозность, 13-й уровень. Я почему говорю о 13-ти, потому что семёрка – это центровка 13-ти. А Мама Планеты, по нашим данным, очень много лет педалирует профессионализм у Землян. Я без шуток, то есть там ну так вот всё. И Нация Профессионалов возникла в том числе под её *(звук прессовки)*, а так как она работает в Око, вот, она всё равно выжала своё и вот Нация Человека Профессионала – это, в принципе, очень сильное участие Матери Планеты Земля с профессиональным сленгом. Очень много лет она там разрабатывает у Учителя эти вопросы. Поэтому, 13-й горизонт – это виртуозность. Виртуозность – это всё! И мастер золотые руки, и мастер импровизации, и просто импровизация – виртуозность, профессионалы.

*(Из зала: - Надо связать с материей, потому что всё, что мы делаем, делаем в материи)*

Не-не, я не зря напомнил о Матери. Она как раз учится у Учителя в 13-м горизонте. Ребята, вы сейчас не видите своих полномочий. Вы Члены Иерархии, а ты сейчас говоришь, как обычный человек. А я исхожу из того, что мы - Члены Иерархии. Мы сейчас закладываем стратегию и даже, если вы так не видите, мы сейчас вам передадим полномочия, и материя это примет то, что мы сейчас сказали. А то, что Мамка очень сильно наблюдает за Нацией Профессионалов или Человека Профессионала, это я вам гарантирую. Это её любимое слово – профессионализм.

*(Из зала: - Я только с ней работаю, я всё сделал чтобы)*

Ооо! Видите, видите, он только с ней работает и смотрите, какие хорошие нам принципы предложил по первому блоку.

*(Из зала: - Так всё она даёт)*

Я понимаю, я понимаю, но мы должны заложить стратегию. Мы же не можем заложить стратегию - общайся с Мамкой!

*(Из зала: - Нееет (смеётся))*

А если не сможет? А если она скажет, а тебе нельзя. Там же есть - не всех примают. А вот Виртуозный Профессионализм мы заложить можем. А Виртуозный Профессионализм – это в том числе общение с любым, кем можешь, так выразимся.

*(Из зала: - С кем ещё?)*

А, с Матерью. С кем ещё?

*(Из зала: - С материей)*

 У ней там есть начальники отделов. Отправит к начальнику отделов типа Трампа и будешь потом мучиться *(смеётся)*.

*(Из зала: - Поговорим*)

Поговорим. Это я знаю, что поговорим. Мы с ним говорим. Он же начальник отдела у Матери Планеты. Вот, смотрите, как зажигает. А экономика, кстати, растёт в США. Так что работа начальника отдела видна.

*(Из зала: - Работа видна)*

Идет? **Виртуозный Профессионализм**, я думаю, это такая хорошая штука, которую мы стратегически можем заложить.

*(Из зала: - Это когда мы ищем другую сторону)*

Да.

*(Из зала: - Можем заложить как бы новую деятельность)*

Да. Есть. Работает?*(пауза, улыбается)* Работает.

Всё. Четыре стратегии есть. Мы идём к Аватарам Синтеза Кут Хуми Фаинь, мы передаём вам полномочия Нации Человека Профессионала для разработки 108ми Аватарами, командой, ротируемой там в годах, понятно. Кто-то из вас будет профессионализироваться надолго в этом и будет неплохо, если вы это сделаете. И я вам вот перед этой практикой чётко скажу: «Мы с вами, или вы, начинаете с нуля». Вот самое честное, что я могу вам сказать. Вот, с полного нуля.

*(Из зала: - Но это же здорово)*

Я знаю, что здорово. Я просто на всякий случай убеждаю, потому что у некоторых состояние, что вот сейчас всё дадут. Не, **мы должны взять сами**. Более того, у вас есть надежда, что есть разработки. Я хороню вашу надежду – она умирает последней. Вот это последнее, что я вам говорю. Надежда умерла, разработок нет. **Мы с нуля в Иерархии продвигаем Человека Профессионала**, впервые вообще там. Они сами в шоке от того, что они это не видели. **Мы с нуля продвигаем Нацию Человека Профессионала в ИВДИВО**, вот стабилизируя вот эти год, два, держа это всё. И вот этой **передачей полномочий мы хотим вообще перестроить, перекрутить Иерархический Ивдивный принцип, когда человек взращивается, профессионал нет**. Мы не согласны.

*(Из зала: - Столько СНИПов, ГОСТов)*

Вот ты правильно меня понял, вот ты правильно сказал. Только я вам корректно говорю, меняется вся Иерархия, мы её тем более сейчас стяжали, это вот с этим тоже связано и меняются очень многие Ивдивные подходы. Вот этим вашим горизонтом. Очень много. Даже **вопрос в том, профессионален ли ты, служа в Иерархии**. Меняется. И там многие пищат так же как мы пищим на физике. Пищат от иерархических управлений, потому что взгляды вообще перестроились. И вот эта волна идёт от нас. Соответственно, вот **этот горизонт мы начинаем с нуля, и нам надо его физически разработать**. Есть полное ощущение, что мы здесь ничего не делаем, как бездельники, не потому, что мы ничего не делаем – нет этого горизонта. Поэтому нет даже ощущать «что». **Профессионализм вон там по жизни есть, и то узкий, а вот ощущать в ИВДИВО и в Иерархии профессионализм – нету, нечем.**

Ну, и последний анекдот. **Мы профессионализмом меняем знаменитую вещь в виде божественности***(смеётся).*

*(Из зала: - А, Мама управила..)*

Это насчёт этики. Если в пятой расе о, божественный, который всё может, крутил пальцами, то сейчас – профессионал...

И анекдот: некоторые бывшие Боги, которые вошли в Иерархию, когда им сказали:«Насколько ты профессионал?», сказать: «Я Бог» - уже нельзя *(смеётся)*. Моветон! *(смеётся)*

*(Из зала: - Засмеют)*

И вдруг они понимают, что они не профессионалы, со всем своим могуществом. То есть они не знают, как это могущество применить правильно. Ну, дыхнуть, сжечь можно, а, а, а, ну и что? Это ж не меняет процессов. Вот просто, чтоб вы это увидели. Поэтому **мы отходим от божественности.**

**Мы не отменяем могущества, которое есть, но мы строим профессионализм**, чтобы вы поняли, что мы делаем. А **профессионализм – это Атма. Атма – это Лотос, представьте там Моща бешеная. Это Пробуждённость! И вот мы меняем божественность на профессионализм**. Только вам скажу. **Поэтому за нами Моща бешеная, но полностью не отстроенная, не регламентированная, профессионально не выраженная**. Вот эта глупость предыдущих эпох, где Мощи много, а не знаешь, куда деть. И вот **нам надо научиться её применять профессионально**. Вот такая вещь**. В управлении материей, веществом, технологиями, собою, профессионализмом во всём. То есть вот разработать это всё.** Вот это, вот **это ваша задача.**

*(Из зала: - Внедрить сложно, вот, чтобы в проект какую то свою часть включить)*

Я ж говорю, что ты у нас новенький. Внедрить сложно? Папа всемогущ?

*(Из зала:- Да)*

Ты уже себе ответил. **Вышел к Папе, сформулировал правильно**. Я тебе гарантирую, что **если ты сформулируешь профессионально – внедрение началось**. А потом пусть кто-то скажет против.

Я тебе говорю, как у меня на Синтезе получается. А я на Синтезе пробовал и именно, именно вот так получается. Если мы гарантировано профессионально обоснуем Папе или Иерархии как решать, и Папа дал добро, после этого внедряется вот так!

Мы в ВЦР вышли, это вот из-за этого. Мы обосновали, Папа дал добро, мы вышли. Материя меняется, потому что мы, я честно говорил, мы не готовы к ВЦР телесно, мы не могли туда выйти, мы не должны были туда выйти, но Папа дал добро. Всё.

*(Из зала: - Понял)*

 Мы вышли. Но чтоб было понятно: мы вышли, Папа дал добро, мы обосновали, почему. Мы вышли. Всё. Всё, всё, всё.

*(Из зала: - Пласт новый)*

Пласт большой, голова большая, у всех пласт большой. У меня скоро следующее совещание. Практика *(смеётся)*. У вас тоже следующее совещание, уже ваше. Будете разрабатывать эти пункты и строить стратегию.

Практика 2. **Передача полномочий Аватарам Нации Человека Профессионала в осуществлении и реализации проекта, перспектив, разработок явления Человека Профессионала и Нации Человека Профессионала. Стяжание 4х Стратегий явления Аватаров Нации Человека Профессионала.**

*Мы синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь.*

*Переходим в зал 16320 Высоко-Цельно-Реально явлено. Развёртываемся пред Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь Аватарами Нации Человека Профессионала. Проникаемся Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь.*

*И, синтезируясь с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь мы, Главы ИВДИВО и ИВДИВО в целом сдаём полномочия и передаём полномочия Аватарам Нации Человека Профессионала, команде 108ми Аватаров Нации Человека Профессионалов 108ми подразделений ИВДИВО в осуществлении и реализации проекта, перспектив, разработок явления Человека Профессионала и Нации Человека Профессионала Ивдивно и Изначально Вышестоящим Домом Изначально Вышестоящего Отца и Иерархии ИВО синтез физически собою на любую стратегическую перспективу далее.*

*И вы принимаете полномочия собою, проникаетесь полномочиями. И, синтезируясь с Хум Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь, стяжаем Синтез Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, прося преобразить каждого из нас и синтез нас этим. И, возжигаясь Синтез Синтезом Изначально Вышестоящего Отца, преображаемся этим.*

*И далее, мы синтезируемся с Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь и стяжаем 4ре Стратегии явления Аватаров Нации Человека Профессионала, утверждённые данным совещанием, прося развернуть наше стратегическое развитие ими в разнообразии всё во всём собою и всей командой Аватаров Нации Человека Профессионала и всеми служащими ИВДИВО этим.*

 *И, синтезируясь с Хум Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь, стяжаем Синтез Синтеза Изначально Вышестоящего Отца и возжигаясь, преображаемся им.*

*И далее, мы синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Саввой Святой, переходим в зал 16311-ти Высоко-Цельно–Реально явленно. Становимся пред Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Савва Свята Аватарами Нации Человека Профессионала в форме.*

*И, синтезируясь с Хум, стяжаем Синтез Пробуждения Изначально Вышестоящего Отца, прося направить нашу реализацию, развитие, возможности и перспективы на разработку, применение и реализацию 8ми Принципов явления Аватара Нации Человека Профессионала, заложенных данным совещанием и более того, в нашей командной разработке данной деятельностью синтезфизически собою.*

*И, синтезируясь с Аватарами Синтеза Саввой Святой, стяжаем подготовку и переподготовку каждого из нас к данной деятельности и организацию данной деятельности каждым из нас физически собою. И, синтезируясь с Хум, стяжаем Синтез Пробуждения Изначально Вышестоящего Отца, возжигаемся Синтез Пробуждением Изначально Вышестоящего Отца и преображаемся им.*

 *И мы проникаемся Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Саввой Святой собою, вспыхиваем их выражением каждым из нас.*

*Благодарим Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь, Савва Свята.*

*Возвращаемся в физическую реализацию каждым из нас, развёртываясь физически, и эманируем всё стяжённое и возожжённое в подразделение ИВДИВО служения каждого из нас и в ИВДИВО каждого из нас.*

*И выходим из практики. Аминь.*

На этом совещание Аватаров Человека Профессионала завершено. Всем большое спасибо за внимание. До свидания. Желаю вам перспективных разработок! Очень интересную тему вы подняли. Кстати, тема крайне сложная, что мы сейчас сделали. Но если мы её разработаем, это будет очень эффективно. Всем большое спасибо за такое совещание.

*Уточнение:*

*\*НИОКР -* ***Научно****-****Исследовательские****и****Опытно****-****Конструкторские******Работы****- совокупность работ, направленных на получение новых знаний и практическое применение при создании нового изделия или технологии.*

*Набор текста:*

*Аватарессы Метагалактической Нации Человека Планеты Земля ИВО, ИВАС ИВО Саввы Святы:*

*Фарида Султанова, 16259 ВЦР Уральск, Казахстан*

*Ольга Булл, 16237 ВЦР Зальцгиттер, Германия*

*Светлана Семёнова, 16281 ВЦР Новороссийск, Россия*

*Светлана Кобякова, 16285 ВЦР Ангарск, Россия*

*Кристина Кущ,* 16277 *ВЦР Киев, Украина*

*Галина Владимирова, 16309 ИВР Самара, Россия*

*Амина Омариева, 16297 ВЦР Дагестан, Россия*

*Нина Шевчук, 16275 ВЦР Одесса, Украина*

*Валентина Якутович, 16265 ВЦР Темиртау, Казахстан*

*Проверка*: *Светлана Семёнова, Нина Шевчук*

***Сдано ИВАС Кут Хуми:*** *27.08.2018г*